

решений о распределении и расходовании денежных средств			документации по договорам
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ И КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛНЕНИЕМ			
Заключение договоров	Возможное необоснованное отклонение от условий конкурсных процедур, сокрытие достоверной информации		Назначение ответственных лиц, информирование контрагентов и партнеров в области предупреждения и противодействия коррупции.
			Ведение реестра договоров
Приемка товаров, работ, услуг	Взятки при реализации контрольных функций		Соответствие работ, услуг акту приемке Назначение комиссии по приемке Выборочные проверки РЖД детского сада № 42 службой управления персоналом
ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ			
Подготовка, согласование и утверждение проектно-сметной документации, в том числе по инвестиционным программам	Необоснованное отклонение от стандартов подготовки и утверждения ПСД		Контроль использования товарно-материальных ценностей при выполнении работ по строительству/ремонту /обслуживанию РЖД детского сада № 42
ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ (ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ И ОРГАНАМИ)			
Взаимодействие с органами государственной власти по вопросу привлечения	Лоббирование (продвижение частных интересов) Взятки за ускорение решения процедурных вопросов Необоснованное уклонение установленных законодательством лицензионных требований, порядка		Выборочные проверки

государственного о финансировании (в т.ч. субсидий и налоговых льгот)	лицензирования и получения разрешений, предоставления средств государственной поддержки		
РЕАЛИЗАЦИЯ/СПИСОС НИЕ АКТИВОВ (ИМУЩЕСТВА)			
Утилизация/списание, регистрация активов	Лоббирование (продвижение частных интересов) Необоснованное отклонение от утвержденных условий утилизации, списания активов. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей		Проведение разъяснительной документации и проведение обучения. Нормативная документация, приказы.
Использование имущества активов Детского сада № 167 ОАО «РЖД» для извлечения собственной выгоды	Взятки за неисполнение должностных обязанностей		Непрерывное информирование и обучение работников. Выборочные проверки службой управления персоналом.
ПОДАРКИ			
Дарение и получение подарков при проведении официальных мероприятий	Взятки за ускорение решения процедурных вопросов; взятки при реализации контрольных и надзорных функций; взятки за неисполнение должностных обязанностей		Назначение ответственных. Отражение в журнале учёта
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Деятельность Детского сада № 167 ОАО «РЖД»	Неформальные сборы денежных средств		Информационная открытость деятельности Д РЖД детского сада № 42. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики РЖД детского сада № 42.
Принятие на работу сотрудников.	Протекционизм при принятии на работу сотрудников		Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за правонарушения.

		совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу Заведующим РЖД детского сада № 42
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Не предоставление сведений или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах и в справках.	Система визирования документов ответственными лицами Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГОВ Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ОРГАНИЗАЦИЯ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Организация контроля питания воспитанников Детского сада № 167 ОАО «РЖД»»	Отсутствие контроля используемых продуктов в столовой, содержания технической исправности оборудования на пищеблоке	Организация работы бракеражной комиссии. Контроль закладки продуктов, выдачи порций. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреджения и противодействия коррупции в РЖД детского сада № 42. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Несоответствие оплаты труда сотрудников фактически выполненной работе	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников РЖД детского сада № 42. Разъяснение ответственным

		лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
--	--	---	--

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах

реализации коррупционно опасных функций.

Методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:) информационную открытость деятельности образовательной организации;) соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации;) соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами, ведение реестра поставщиков;) перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;) использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция); В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:) организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;) организации работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации;) организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома;) использования средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации;) осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения;) организации работы бракеражной комиссии, контроль закладки продуктов, выдачи порций;) постоянной работы комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера;) системы визирования документов ответственными лицами;) ревизионного контроля со стороны Учредителя и контролирующих органов;) проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных функций: -разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации; -проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации; -разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.